

# INFORMACIJA ZA STUDENTE I PLAN RADA

|  |                        |                 |                          |                    |
|--|------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|
| <b>Naziv predmeta: TRANSFORMACIJA ORGANIZACIJE</b> |                        |                 |                          |                    |
| <b>Šifra predmeta</b>                              | <b>Status predmeta</b> | <b>Semestar</b> | <b>Broj ECTS kredita</b> | <b>Fond časova</b> |
| 111006436  | Izborni                | VI              | 2                        | 2P                 |

|  |   |
|--|---|
| <b>Studijski programi za koje se organizuje:</b><br>Akademski osnovni studijski program Ekonomskog fakulteta (studije traju 8 semestara, 240 ECTS kredita)   |   |
| <b>Uslovljenost drugim predmetima:</b> Student mora imati znanja iz teorije menadžmenta, organizacije, ekonomije firme   |   |
| <b>Ciljevi izučavanja predmeta:</b> Cilj predmeta jeste da studenti u kompleksnim i tranzicionim uslovima kada je na sceni inonovirana razvojna paradigma ovladaju potrebnim teorijskim i praktičnim znanjima transformacije organizacije. U osnovi problem se svodi na potrebu sticanja vještina da se funkcionisanje preduzeća učini efikasnijim i efektivnijim. |   |
| <b>Ime i prezime nastavnika i saradnika:</b> Prof.dr Andjelko S.Lojpur, nastavnik  |   |
| <b>Metod nastave i savladanja gradiva:</b> studija slučajeva, seminarski radovi, radne posjete preduzećima, gostovanje uglednih menadžera, predavanja, vježbe, izrada eseja, konsultacije  |   |
| <b>PLAN RADA</b>   |   |
| <b>Nedjelja i datum</b>  | <b>Naziv metodskih jedinica za predavanja(P), vježbe (V) i ostale nastavne sadržaje (O); Planirani oblik provjere znanja (Pz)</b>   |
| <b>Pripremna nedjelja</b> Upoznavanje, priprema i upis semestra.   |   |
| <b>I</b>   | <b>P/V</b> Upravljanje kompleksom promjena  |
| <b>II</b>  | <b>P/V</b> Funkcionisanje savremene organizacije  |
| <b>III</b>   | <b>P/V</b> Fajtori koji izazivaju promjene, Organizacioni razvoj i menadžment   |
| <b>IV</b>  | <b>P/V</b> Strateško planiranje organizacione transformacije  |
| <b>V</b>   | <b>P/V</b> Faze organizacione transformacija<br><b>Pz</b> I kolokvijum  |
| <b>VI</b>  | <b>P/V</b> Staretsijska analiza užeg operativnog i razvojnog okruženja<br><b>Slobodna nedjelja</b>  |
| <b>VII</b>   | <b>P/V</b> Swot analiza, portfolio anl iza i utvrđivanj pravaca razvoja preduzeća   |
| <b>VIII</b>  | <b>P/V</b> Oblikovanje budućeg stanja   |
| <b>IX</b>  | <b>P/V</b> Upravljanje izborn vizije i misije preduzeća   |
| <b>X</b>   | <b>P/V</b> Benchmarkong za promjene<br><b>Pz</b> II kolokvijum  |
| <b>XI</b>  | <b>P/V</b> Perspektiva organizacione adaptacije   |
| <b>XII</b>   | <b>P/V</b> Politika strategija i rasta preduzeća  |
| <b>XIII</b>  | <b>P/V</b> Transformaciono liderstvo i tranzicioni menadžment   |
| <b>XIV</b>   | <b>P/V</b> Proces implementacije i zamrzavanje organizacionih promjena  |
| <b>XV</b>  | <b>Pz</b> Model upravljanja organizacionom tranformacijom<br><b>III kolokvijum</b>  |
| <b>XVI</b>   |   |
| <b>XVII</b>  | <b>Ovjera semestra i upis ocjena</b>  |
| <b>XVIII</b>   | <b>Popravni ispitni rok</b>   |
| <b>Obaveze studenta u toku nastave:</b> Studenti su u obavezi da redovno prisustvuju nastavi i rade planirane kolokvijume  |   |
| <b>Konsultacije:</b> Konsultacije sa profesorom poslije i prije predavanja, sa saradnikom poslije vježbi i prema dogovoru.   |   |
| <b>Opterećenje studenta u časovima:</b>  |   |
| <b>Nedjeljno</b>   | <b>u semestru</b>   |
| 2 kredita x 40/30 = 2 sata 20 minuta   | <b>Ukupno opterećenje za predmet: 2 x 30 = 60</b>   |
| <b>Struktura:</b><br>2 sata predavanja<br>0,3 sata vježbe  | <b>Struktura:</b><br><b>Nastava i završni ispit:</b> 2 x 16 nedjelja =32 sati<br><b>Neophodne pripreme prije početka semestra</b> (administracija, upis, ovjera): 2x12 =24 sata |
|  | <b>Dopunski rad za pripremu i polaganje ispita u popravnom roku: 8 sati</b>   |
| <b>Literatura:</b>   |   |
| <b>Obavezan udžbenik:</b><br>1. Mašić, B., R.Lončarević: Menadžment, škole i novi pristupi, B-Luka, 2000.g.  |   |
| <b>Dopunska literatura:</b><br>2. Beckhard R.H.: Organizational Tranzitions, Addisson-Wesley Publishing Company.<br>3. F.Sadler: <i>Managing Change</i> , Kogan Page Limited, London   |   |

**Oblici provjere znanja i ocjenjivanje:**

- Provjera i ocjenjivanje kontinuirano tokom semestra 50 poena i to:
- Završni ispit usmeno 50 poena

Prelazna ocjena se dobije ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena

| <b>Ocjena</b>     | <b>A</b>      | <b>B</b>     | <b>C</b>     | <b>D</b>     | <b>E</b>     |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Broj poena</b> | <b>90-100</b> | <b>80-89</b> | <b>70-79</b> | <b>60-69</b> | <b>50-59</b> |

**Napomena:**

**Dodatne informacije o predmetu:** Kod predmetnog nastavnika (kabinet 134 – III sprat)